VERBALE DI ACCORDO

Addì 13/01/2026, presso la Confapi Matera in P.zza Mulino n. 19/g, sono presenti:

- La sezione edili di Confapi Matera, rappresentata dal Presidente, Mario Bitonto, con l'assistenza del Direttore Generale di Confapi Matera, Cosimo Dottorini e della Responsabile Relazioni Industriali, Vitalba Acquasanta;
- Feneal-Uil di Basilicata, rappresentata dal Segretario Regionale, Gianfranco De Palo;
- Filca-Cisl di Basilicata, rappresentata dal Segretario Generale Regionale, Angelo Casorelli;
- Fillea-Cgil di Matera, rappresentata dal Segretario Generale Regionale, Angelo Vaccaro e dal Segretario, Angelo Scasciamacchia.

Scopo dell'incontro è la verifica dei parametri correlati al conseguimento dell'EVR per l'anno 2025 per la provincia di Matera.

Premesso che

- L'art. 12 del CCNL Confapi Aniem 12/11/2014 (di seguito CCNL) stabilisce l'Elemento variabile della retribuzione nella misura del 4% dei minimi in vigore alla 01/11/2014.
- L'art. 39 del CCNL definisce i criteri di determinazione dell'EVR.
- L'art. 6 del CCPL Confapi Aniem 29/06/2016 (di seguito CCPL) individua i quattro indicatori da prendere a riferimento, di seguito elencati:
    1. Numero lavoratori iscritti in Edilcassa di Matera;
    2. Monte salari denunciato in Edilcassa di Matera;
    3. Ore di lavoro denunciate in Edilcassa di Matera;
    4. Massa salari su ore lavorate.
- L'art. 39 del CCNL e l'art. 6 del CCPL stabiliscono che, *"nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'EVR, qualora dovesse risultare uno dei suddetti parametri pari o positivo, l'EVR riconosciuto sarà fissato a livello locale nella misura del 30% di quanto definito a livello nazionale; nell'ipotesi in cui dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi, l'EVR riconosciuto sarà fissato a livello locale nella misura del 60% di quanto definito a livello nazionale; nel caso di tre indicatori pari o positivi l'EVR sarà riconosciuto nella misura dell'85% di quanto stabilito a livello nazionale; nel caso della totalità degli indicatori positivi l'EVR sarà riconosciuto nell'interezza di quanto stabilito a livello nazionale".*
- Secondo i criteri stabiliti dall'art. 39 del CCNL la comparazione dei quattro parametri viene effettuata sul seguente arco temporale: media del triennio 2024-2023-2022 su media triennio 2023-2022-2021.
- L'accordo del 29 febbraio 2024 ha introdotto la "clausola di salvaguardia EVR – livello Aziendale" al fine di recuperare la fiscalizzazione di vantaggio, propria degli accordi di secondo livello che intervengono per migliorare la redditività, la produttività, la qualità, l'efficienza e l'innovazione.

Le parti dopo ampia e approfondita discussione convengono quanto segue:

1. I dati relativi ai parametri da analizzare sono stati forniti dalla Edilcassa di Basilicata e riportati nel seguente prospetto:

anno edile di riferimento	n. lavoratori	monte salari	ore di lavoro	massa salari su ore lavorate
2020/2021	1.403	13.672.614	1.179.445	11,59
2021/2022	1.429	14.830.733	1.267.248	11,70
2022/2023	1.522	14.868.964	1.239.574	12,00
2023/2024	1.697	15.980.010	1.330.082	12,01
media 2022-2024	**1.549**	**15.226.569**	**1.278.968**	**11,90**
media 2021-2023	**1.451**	**14.457.437**	**1.228.756**	**11,76**
	positivo	**positivo**	**positivo**	**positivo**

2. Dal confronto degli indicatori nel periodo di riferimento, risultano positivi quattro su quattro parametri, determinando, quindi, la corresponsione dell'EVR, per l'anno 2025, nella misura del 100% del 4% stabilito a livello nazionale.
3. Oltre alla verifica degli indicatori territoriali come sopra effettuata dalle Parti Sociali, va espletato un ulteriore controllo a livello aziendale secondo quanto definito a livello nazionale nell'accordo del 29/02/2024, a cui si fa riferimento per le relative procedure di verifica.
4. L'EVR così determinato, sarà corrisposto a far data dal 1° ottobre 2025 sino al 30 settembre 2026 e calcolato sulla paga base in vigore al 1° gennaio 2023, i cui importi sono riportati nella tabella che segue:

impiegati

LIVELLI	Paga Base 01/01/2023	EVR 2025
7	1.975,96	**79,04**
6	1.778,06	**71,12**
5	1.481,98	**59,28**
4	1.383,17	**55,33**
3	1.284,38	**51,38**
2	1.155,94	**46,24**
1	987,99	**39,52**

operai

LIVELLI	Paga Base 01/01/2023	EVR 2025
4	8,00	**0,32**
3	7,42	**0,30**
2	6,68	**0,27**
1	5,71	**0,23**

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFAPI MATERA

FENEAL-UIL BASILICATA

FILCA-CISL BASILICATA

FILLEA-CGIL BASILICATA