



## NEWS Numero 166

22 novembre 2023

### Area Contrattazione Collettiva

#### CCNL EDILIZIA: determinazione EVR 2023

In data 16 novembre 2023, tra Confapi Aniem e Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil è stato sottoscritto l'accordo per la verifica dei parametri di determinazione dell'EVR per la provincia di Matera.

Infatti, i contratti collettivi, nazionale e territoriale, prevedono l'erogazione di un Elemento Variabile della Retribuzione che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nella provincia di Matera e con riferimento a quattro indicatori: numero lavoratori iscritti in Edilcassa di Matera; monte salari denunciato in Edilcassa di Matera; ore di lavoro denunciate in Edilcassa di Matera; massa salari su ore lavorate.

Dei quattro parametri individuati dal CCPL del 29/06/2016 sono risultati positivi soltanto tre, determinando un valore dell'Elemento Variabile della Retribuzione pari all'85% del valore stabilito dal contratto collettivo nazionale.

Ricordiamo che l'EVR per la sua specificità, non rientra tra gli elementi della retribuzione di cui agli artt. 24 e 45 e, pertanto, non costituisce base di calcolo per nessun altro istituto contrattuale e retributivo, ivi compreso il trattamento di fine rapporto e gli accantonamenti presso le Edilcasse/Casse edili.

L'erogazione dell'EVR 2023 avverrà in quote mensili di pari importo a decorrere dalla retribuzione del mese di ottobre 2023 e sino a quella di settembre 2024.

Di seguito riportiamo le nuove tabelle retributive, per operai e impiegati, comprensive del suddetto importo EVR.

CONFAPI - ANIEM

CCNL 11/10/2022 - Cod. F018 (ex 069)

**TABELLA RETRIBUZIONI OPERAI INDUSTRIA MINORE - SETTORE EDILE**

in vigore dal 1° Ottobre 2023

: 22

: 173

LIVELLI	a minimo contrattuale 1-gen-23	b Contingenza in vigore al 1 -nov-91	c=(a+b) TOTALE	d E.D.R. Accordo 31-lug-92	e E.E.T. C.I.P. del 12-ott-06	f Indennità Territoriale	g=(c+d+e+f) TOTALE	h Grat. Natal. Ferie-Permessi 23,45%	i EVR 2023 (*) 1° ottobre 2023 30-set-24	(g+h+i) TOTALE
4° LIVELLO	7,99	3,02	11,01	0,060	0,910	0,64	12,61	2,96	0,24	15,81
3° LIVELLO	7,42	3,01	10,43	0,060	0,840	0,60	11,92	2,80	0,22	14,94
2° LIVELLO	6,68	2,99	9,67	0,060	0,760	0,55	11,04	2,59	0,20	13,83
1° LIVELLO	5,71	2,97	8,68	0,060	0,650	0,488	9,88	2,32	0,17	12,36

**Indennità sostitutiva di trasporto:** E' riconosciuto ad ogni lavoratore in servizio una indennità pari a **0,15 euro** per ogni ora di lavoro prestato.

**Indennità sostitutiva di mensa:** E' riconosciuto ad ogni lavoratore in servizio una indennità pari a **0,22 euro** per ogni ora di lavoro prestato.

(\*) **EVR 2023:** non rientra tra gli elementi della retribuzione di cui all'art. 24 e non costituisce base di calcolo per nessun altro istituto contrattuale e contributivo, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Sarà erogato sino al 30/09/2024.

**Indennità di attrezzi** - Agli operai con l'apporto di attrezzi da lavoro sarà erogato:

- a) operai specializzati e qualificati: 2% sul totale paga;
- b) operai destinati a lavorare come aiutanti carpentieri e ferraioli: 1% sul totale paga

CONFAPI - ANIEM

C.C.N.L. 11/10/2022 - Cod. F018 (ex 069)

**TABELLA RETRIBUZIONI IMPIEGATI INDUSTRIA MINORE - SETTORE EDILE**

in vigore dal 1° Ottobre 2023

LIVELLI	a minimo contrattuale 1-gen-23	b Contingenza in vigore al 1 -nov-91	c=(a+b) TOTALE	d E.D.R. Accordo 31-lug-92	e Premio Produzione	f E.E.T. C.I.P. del 12/10/06	g EVR 2023 (*) dal 01/10/23 al 30/09/24	h=(c+d+e+f+g) TOTALE
7° LIVELLO ex 1 <sup>A</sup> Ctg.	1.975,96	535,11	2.511,07	10,33	137,92	225,14	59,23	2.943,70
6° LIVELLO ex 1 <sup>A</sup> Ctg.	1.778,06	530,79	2.308,85	10,33	127,49	202,63	53,30	2.702,60
5° LIVELLO ex 2 <sup>A</sup> Ctg.	1.481,98	524,31	2.006,29	10,33	106,28	168,86	44,42	2.336,18
4° LIVELLO Ass. Tec.	1.383,17	522,15	1.905,32	10,33	93,45	157,59	41,46	2.208,15
3° LIVELLO	1.284,38	520,00	1.804,38	10,33	86,81	146,34	38,50	2.086,36
2° LIVELLO ex 4 <sup>A</sup> Ctg.	1.155,94	517,16	1.673,10	10,33	78,44	131,71	34,65	1.928,23
1° LIVELLO Imp. 1° Im	987,99	513,46	1.501,45	10,33	67,67	112,58	29,61	1.721,64

**Indennità sostitutiva di trasporto:** E' riconosciuto ad ogni lavoratore in servizio una indennità pari a **0,15 euro** per ogni ora di lavoro prestato.

**Indennità sostitutiva di mensa:** E' riconosciuto ad ogni lavoratore in servizio una indennità pari a **0,22 euro** per ogni ora di lavoro prestato.

(\*) **EVR 2023:** non rientra tra gli elementi della retribuzione di cui all'art. 24 e non costituisce base di calcolo per nessun altro istituto contrattuale e contributivo, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Sarà erogato sino al 30/09/2024.

**TABELLA DEL COSTO ORARIO DELLA MANO D'OPERA EDILE NELLA PROVINCIA DI MATERA**  
in vigore dal 1° Ottobre 2023

<i>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</i>	<b>OPERAIO SPECIALIZZATO</b>	<b>OPERAIO QUALIFICATO</b>	<b>OPERAIO COMUNE</b>
1 Paga Base	7,42	6,68	5,71
2 Indennità di contigenza	3,01	2,99	2,97
3 Indennità territoriale di settore e E.E.T.	1,44	1,31	1,14
4 E.D.R.	0,060	0,060	0,060
<b>TOTALE 1</b>	<b>11,93</b>	<b>11,04</b>	<b>9,88</b>
5 grat.nat. , ferie, permessi 18,50%	2,21	2,04	1,83
6 riposi annui 4,95%	0,590	0,546	0,489
<b>TOTALE 2</b>	<b>14,72</b>	<b>13,63</b>	<b>12,19</b>
7 Festività residue 7,72% su tot. 1	0,92	0,85	0,76
8 Indennità sostitutiva di mensa	0,22	0,22	0,22
9 Indennità sostitutiva di trasporto(*)	0,15	0,15	0,15
10 EVR 2023	0,22	0,2	0,17
<b>TOTALE 3</b>	<b>16,23</b>	<b>15,05</b>	<b>13,50</b>
11 Trattamento di fine rapporto	0,84	0,80	0,75
<b>CONTRIBUTI ASSICURATIVI E PREVIDENZIALI</b>			
12 Assicurazione infortuni 15,00%	2,40	2,23	2,00
*13 Inps (su Tot. 3)			
- fondo pensioni 33%	5,36	4,97	4,45
- fondo integraz.disocc. 2,41%	0,391	0,363	0,325
- assegni familiari 0,68%	0,110	0,102	0,092
- cassa integraz. salari 5,20%	0,844	0,783	0,702
- f.do garanzia T.F.R. 0,20%	0,0325	0,0301	0,0270
- assicurazione malattia e mat. 2,68%	0,435	0,403	0,362
- contributo CIGS 0,90% (oltre 15 Dip.ti)	0,146	0,135	0,121
<b>TOTALE 4</b>	<b>7,32</b>	<b>6,78</b>	<b>6,08</b>
<b>14 EdilCassa</b>			
- contributo contrattuale 1,95% (su Tot.1)	0,233	0,215	0,193
- quote sindacali 0,94% (su Tot. 2)	0,138	0,128	0,115
- ente scuola 0,50% (su Tot.1)	0,060	0,055	0,049
- anzianità professionale edile 3% (su Tot. 1)	0,358	0,331	0,296
- diritto allo studio - CTP 0,44% (su Tot.1)	0,0525	0,0486	0,0435
- RLST - 0,35% (su Tot.1)	0,0417	0,0386	0,0346
- Fondo Incentivo Occupazione 0,10% (su Tot. 1)	0,0119	0,0110	0,0099
- Fondo sanitario Sanedil 0,60% (su Tot. 1)	0,0716	0,0662	0,0593
- fondo Prepensionamento 0,20% (su Tot.1)	0,0239	0,0221	0,0198
<b>TOTALE 5</b>	<b>0,99</b>	<b>0,92</b>	<b>0,82</b>
<b>15 ONERI IMPONDERABILI (su Tot. 3)</b>			
- assunzioni obbligatorie 7,80%	1,25	1,16	1,04
- contributo matrimoniale 1%	0,160	0,148	0,133
- ass.ne e permessi retribuiti 6%	0,96	0,89	0,80
- indennità malattia ed infortunio 9,63%	1,54	1,43	1,28
- imprevisti 3,50%	0,560	0,520	0,466
- oneri contrib. vari 1,05%	0,168	0,156	0,140
<b>TOTALE 6</b>	<b>4,64</b>	<b>4,30</b>	<b>3,86</b>
<b>COSTO NOTO (TOT. 3+10+11+TOT.4 +TOT.5 +TOT.6)</b>	<b>32,42</b>	<b>30,08</b>	<b>27,01</b>
<b>SPESE GENERALI 12%</b>	<b>3,89</b>	<b>3,61</b>	<b>3,24</b>
	<b>36,31</b>	<b>33,69</b>	<b>30,25</b>
<b>UTILE D'IMPRESA 10%</b>	<b>3,63</b>	<b>3,37</b>	<b>3,02</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>39,94</b>	<b>37,06</b>	<b>33,27</b>

(\*) (per le imprese che provvedono al trasporto con mezzi propri)