

VERBALE DI ACCORDO

Addì 07 Febbraio 2024, presso la Edilcassa di Basilicata, Via Verrastro 3/i - Potenza sono presenti:

- La sezione edili di Confapi Potenza, rappresentata Rosa Maria Caprino, con l'assistenza del Direttore di Confapi Potenza, Arch. Vincenzo Albano;
- Feneal-Uil di Basilicata, rappresentata dal Segretario Generale Regionale, Cosimo Paolicelli;
- Filca-Cisl di Basilicata, rappresentata dal Segretario Generale Regionale, Angelo Casorelli;
- Fillea-Cgil di Potenza, rappresentata dal Segretario Generale, Michele Palma

Scopo dell'incontro è la verifica dei parametri correlati al conseguimento dell'EVR per l'anno 2023 per la provincia di Potenza.

Premesso che

- L'art. 12 del CCNL Confapi Aniem 12/11/2014 (di seguito CCNL) stabilisce l'Elemento variabile della retribuzione nella misura del 4% dei minimi in vigore alla 01/11/2014.
- L'art. 39 del CCNL definisce i criteri di determinazione dell'EVR.
- L'art. 7 del CCPL Confapi Aniem 16/12/2015 (di seguito CCPL) individua i quattro indicatori da prendere a riferimento, di seguito elencati:
 1. Numero lavoratori iscritti in Edilcassa di Potenza;
 2. Monte salari denunciato in Edilcassa di Potenza;
 3. Ore di lavoro denunciate in Edilcassa di Potenza;
 4. Massa salari su ore lavorate.
- L'art. 39 del CCNL e l'art.7 del CCPL stabiliscono che, *"nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'EVR, qualora dovesse risultare uno dei suddetti parametri pari o positivo, l'EVR riconosciuto sarà fissato a livello locale nella misura del 30% di quanto definito a livello nazionale; nell'ipotesi in cui dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi, l'EVR riconosciuto sarà fissato a livello locale nella misura del 60% di quanto definito a livello nazionale; nel caso di tre indicatori pari o positivi l'EVR sarà riconosciuto nella misura dell'85% di quanto stabilito a livello nazionale; nel caso della totalità degli indicatori positivi l'EVR sarà riconosciuto nell'interezza di quanto stabilito a livello nazionale"*.
- Secondo i criteri stabiliti dall'art. 39 del CCNL la comparazione dei quattro parametri viene effettuata sul seguente arco temporale: media del triennio 2022-2021-2020 su media triennio 2021-2020-2019.

Le parti dopo ampia e approfondita discussione convengono quanto segue:

1. I dati relativi ai parametri da analizzare sono stati forniti dalla Edilcassa di Basilicata e riportati nel seguente prospetto:

anno edile	n. lavoratori	monte salari	ore di lavoro	massa salari su ore lavorate
2018/2019	1.441	12.190.176,73	1.115.722	10,93
2019/2020	1.828	12.959.271,82	1.164.990	11,12
2020/2021	2.119	17.825.113,57	1.553.784	11,47
2021/2022	2.452	22.781.351,00	1.945.629	11,71
media 2020-2022	2.133	17.855.245,46	1.554.801	11,43
media 2019-2021	1.796	14.324.854,04	1.278.165	11,17
	positivo	positivo	positivo	positivo

2. Dal confronto degli indicatori nel periodo di riferimento, risultano positivi tre su quattro parametri, determinando, quindi, la corresponsione dell'EVR, per l'anno 2023, nella misura del 100% del 4% stabilito a livello nazionale.
3. L'EVR così determinato, sarà corrisposto a far data dal 1° Gennaio 2024 sino al 30 settembre 2024 e calcolato sulla paga base in vigore al 1° settembre 2019, i cui importi sono riportati nella tabella che segue:

IMPIEGATI		
LIVELLI	Paga Base 01/09/2019	EVR 2023
7	1.741,96	69,68
6	1.567,76	62,71
5	1.306,48	52,26
4	1.219,37	48,77
3	1.132,28	45,29
2	1.019,05	40,76
1	870,99	34,84

OPERAI		
LIVELLI	Paga Base 01/09/2019	EVR 2023
4	7,05	0,28
3	6,54	0,26
2	5,89	0,24
1	5,03	0,20

Letto, confermato e sottoscritto.




 Piero Maria Caputo