TABELLA RETRIBUZIONI IMPIEGATI INDUSTRIA MINORE - SETTORE EDILE

in vigore dal **1° ottobre 2026**

L I V E L L I	a minimo contrattuale 1-apr-25	b Contingenza in vigore al 1 -nov-91	c=(a+b) TOTALE	d E.D.R. Accordo 31-lug-92	e Premio Produzione	f E.E.T. C.I.P. del 12/10/06	g **EVR 2026** (*) dal 01/10/26 al 30/09/27	h=(c+d+e+f+g) TOTALE
7° LIVELLO ex 1^ Ctg. Sup	2.175,96	535,11	2.711,07	10,33	137,92	225,14	79,04	3.163,51
6° LIVELLO ex 1^ Ctg.	1.958,36	530,79	2.489,15	10,33	127,49	202,63	71,12	2.900,72
5° LIVELLO ex 2^ Ctg.	1.631,98	524,31	2.156,29	10,33	106,28	168,86	59,28	2.501,04
4° LIVELLO Ass. Tec.	1.523,17	522,15	2.045,32	10,33	93,45	157,59	55,33	2.362,02
3° LIVELLO	1.414,38	520,00	1.934,38	10,33	86,81	146,34	51,38	2.229,24
2° LIVELLO ex 4^ Ctg.	1.272,94	517,16	1.790,10	10,33	78,44	131,71	46,24	2.056,82
1° LIVELLO Imp. 1° Imp.	1.087,99	513,46	1.601,45	10,33	67,67	112,58	39,52	1.831,55

Indennità sostitutiva di trasporto: E' riconosciuto ad ogni lavoratore in servizio una indennità pari a **0,15 euro** per ogni ora di lavoro prestato.

Indennità sostitutiva di mensa: E' riconosciuto ad ogni lavoratore in servizio una indennità pari a **0,22 euro** per ogni ora di lavoro prestato.

(*) **EVR 2026**: non rientra tra gli elementi della retribuzione di cui all'art. 24 e non costituisce base di calcolo per nessun altro istituto contrattuale e contributivo, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Sarà erogato sino al 30/09/2026.

Elaborazione: CONFAPI MATERA - P.zza Mulino n.19/g - 75100 Matera - tel. 0835.335181

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Verifica dei parametri territoriali per l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) anno 2026 – provincia di Matera

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di novembre, presso la sede di Confapi Matera, in Piazza Mulino n. 19/g, si sono incontrate le seguenti Parti:

- la Sezione Edili di Confapi Matera, rappresentata dal Presidente, Mario Bitonto, con l'assistenza del Direttore Generale, Cosimo Dottorini, e della Responsabile Relazioni Industriali, Vitalba Acquasanta;
- Feneal-UIL Basilicata, rappresentata dal Segretario Regionale, Gianfranco De Palo;
- Filca-CISL Basilicata, rappresentata dal Segretario Generale Regionale, Angelo Casorelli;
  Fillea-CGIL Basilicata e Matera, rappresentata dal Segretario Generale Regionale, Angelo Vaccaro.

Le Parti si riuniscono al fine di procedere alla verifica dei parametri territoriali correlati al riconoscimento dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2026 nell'ambito della provincia di Matera.

PREMESSO CHE

- il CCNL per i lavoratori dipendenti della piccola e media industria delle costruzioni edili e affini, sottoscritto il 15 aprile 2025 da Confapi Aniem e dalle Organizzazioni sindacali Feneal-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL, disciplina l'E.V.R. agli artt. 12 e 39;
- l'art. 12 del CCNL prevede l'E.V.R. quale elemento variabile collegato all'andamento congiunturale del settore e ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività territoriale, nella misura nazionale di riferimento del 4%, secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 39;
- l'art. 39 del CCNL demanda alla contrattazione territoriale la verifica dei parametri e stabilisce il confronto su base triennale tra l'ultimo triennio di riferimento e quello immediatamente precedente, utilizzando, quale ultimo anno, quello per il quale risultino disponibili tutti i dati degli indicatori concordati;
- l'art. 39 individua tre indicatori comuni a livello nazionale — numero dei lavoratori iscritti in Edilcassa, monte salari denunciato in Edilcassa e ore di lavoro denunciate in Edilcassa — e un quarto indicatore da individuare a livello territoriale;
- in continuità con i criteri territoriali adottati per la provincia di Matera, il quarto indicatore considerato è la massa salari rapportata alle ore lavorate;
- in base ai criteri dell'art. 39 del CCNL, il riconoscimento territoriale dell'E.V.R. è determinato in misura pari al 30% del parametro nazionale in presenza di un indicatore pari o positivo, al 60% in presenza di due, all'85% in presenza di tre e al 100% in presenza di tutti e quattro gli indicatori positivi;
- la disciplina nazionale prevede altresì una "clausola di salvaguardia" finalizzata ad una verifica a livello aziendale, ai fini della fiscalizzazione di vantaggio, secondo le modalità e gli effetti stabiliti dall'art. 39 del CCNL;
- i dati territoriali utilizzati per la presente verifica sono stati forniti da Edilcassa di Basilicata.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

le Parti, dopo ampia e approfondita discussione, convengono quanto segue.

1. Parametri territoriali e periodo di confronto

Ai fini della verifica dell'E.V.R. per l'anno 2026, le Parti assumono a riferimento la media del triennio 2023-2025, confrontata con la media del triennio 2022-2024, secondo i dati riportati nel prospetto seguente.

Anno edile di riferimento	N. lavoratori	Monte salari (€)	Ore di lavoro	Massa salari su ore lavorate
2021/2022	3.671	35.216.152	3.198.558	11,01
2022/2023	3.706	35.256.704	3.096.533	11,39
2023/2024	3.853	38.246.267	3.311.235	11,55
2024/2025	3.747	38.711.146	3.253.297	11,90
Media 2023-2025	**3.769**	**37.404.706**	**3.220.355**	**11,61**
Media 2022-2024	**3.743**	**36.239.708**	**3.202.109**	**11,32**
Esito del confronto	**POSITIVO**	**POSITIVO**	**POSITIVO**	**POSITIVO**

2. Esito della verifica territoriale

Dal raffronto delle medie dei periodi considerati risultano positivi tutti e quattro gli indicatori territoriali: numero dei lavoratori iscritti, monte salari denunciato, ore di lavoro denunciate e massa salari rapportata alle ore lavorate.

Conseguentemente, in applicazione dell'art. 39 del CCNL, le Parti riconoscono per la provincia di Matera l'E.V.R. 2026 nella misura del 100% del parametro nazionale del 4%, ferma restando la verifica aziendale prevista dalla disciplina nazionale.

3. Verifica a livello aziendale

Resta fermo che ciascuna impresa procede alla verifica dei due parametri aziendali previsti dall'art. 39 del CCNL:

- ore denunciate in Edilcassa, secondo le medesime modalità temporali adottate per il livello territoriale;
- massa salari rapportata alle ore lavorate.

Il confronto è effettuato sull'azienda nel suo complesso, indipendentemente dalla dislocazione territoriale delle singole unità produttive. Per le imprese con soli impiegati, le ore lavorate risultano quelle registrate nel Libro Unico del Lavoro, in sostituzione delle ore denunciate in Edilcassa.

Qualora entrambi i parametri aziendali risultino pari o positivi, l'impresa eroga l'E.V.R. nella misura territoriale sopra determinata; qualora entrambi risultino negativi, l'E.V.R. non è erogato; qualora uno solo risulti negativo, l'E.V.R. è erogato nella misura del 50% dell'importo territoriale. Nei casi di mancata erogazione o di erogazione ridotta, l'impresa attiva la procedura di autodichiarazione e comunicazione all'associazione datoriale territoriale e a Edilcassa, dandone comunicazione alle RSA/RSU ove costituite, secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL.

Resta altresì ferma la previsione dell'art. 39 del CCNL per le imprese che abbiano in corso procedure di CIGS, nei termini e con le modalità ivi stabiliti, nonché la disciplina specifica per le imprese di nuova costituzione.

4. Misura, base di calcolo e periodo di erogazione

L'E.V.R. territoriale è determinato nella misura del 4% dei valori di paga base indicati nel prospetto sottostante, riferiti alla paga base in vigore al 1° gennaio 2023, come riportati nel prospetto di verifica

predisposto dalle Parti. Gli importi sono espressi in euro e costituiscono il valore mensile per gli impiegati e orario per gli operai.

IMPIEGATI

Livello	Paga base 01/01/2023 (€)	E.V.R. 2026 – 4% (€)
7	1.975,96	79,04
6	1.778,06	71,12
5	1.481,98	59,28
4	1.383,17	55,33
3	1.284,38	51,38
2	1.155,94	46,24
1	987,99	39,52

OPERAI

Livello	Paga base 01/01/2023 (€)	E.V.R. 2026 – 4% (€)
4	8,00	0,32
3	7,42	0,30
2	6,68	0,27
1	5,71	0,23

L'E.V.R. è corrisposto in quote mensili al personale in forza, per il periodo dal 1° ottobre 2026 al 30 settembre 2027, secondo le modalità applicative previste dal CCNL e dalla contrattazione territoriale. Per i rapporti a tempo parziale e per i periodi di effettiva spettanza si applicano i criteri di proporzionalità e le regole contrattuali vigenti.

5. Natura dell'E.V.R.

L'E.V.R., in ragione della sua natura variabile e dei criteri di collegamento ai risultati territoriali, non è utile ai fini del calcolo degli altri istituti retributivi e del trattamento di fine rapporto, secondo quanto previsto dagli artt. 12 e 39 del CCNL.

L'eventuale applicazione del regime fiscale agevolato è subordinata alla sussistenza di tutti i requisiti e agli adempimenti previsti dalla normativa vigente; il presente verbale non costituisce, da solo, attestazione del diritto al beneficio fiscale.

6. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente verbale, si rinvia al CCNL Confapi Aniem del 15 aprile 2025 e agli accordi territoriali applicabili, in quanto compatibili. Le Parti si danno atto che la verifica aziendale resta distinta e successiva rispetto alla verifica dei parametri territoriali qui effettuata.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFAPI MATERA

FENEAL-UIL BASILICATA

FILCA-CISL BASILICATA

FILLEA-CGIL BASILICATA E MATERA