Allegato "G-2025" – Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo

Considerate le particolari caratteristiche del settore ed anche allo scopo di favorire la crescita, lo sviluppo e la conseguente qualificazione delle Imprese dell'Artigianato Edile, le Parti convengono che a decorrere dal 1° ottobre 2025, presso ogni Cassa Edile e Edilcassa, viene costituito il "Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo" (FAQS).

Le Parti convengono altresì sull'opportunità di introdurre, all'interno del FAQS, una misura assistenziale a favore degli imprenditori le cui imprese applicano il presente CCNL, che nel corso della loro attività lavorativa, si trovino temporaneamente impossibilitati a esercitare la propria funzione.

La previsione è volta a garantire un sostegno economico nei casi in cui particolari eventi determinino una condizione di inabilità temporanea che impedisca l'esercizio dell'attività professionale, per un periodo minimo significativo.

L'intervento avrà carattere solidaristico e si inserisce nella cornice delle prestazioni previste in ambito bilaterale, a riconoscimento della centralità della figura imprenditoriale anche sotto il profilo della tutela nei momenti di fragilità.

Il Fondo, che sarà alimentato da un versamento mensile a carico delle Imprese di € 2,00 (due) per ogni dipendente in forza a decorrere dal 1° ottobre 2025, garantirà alle Imprese attraverso compensazioni con i versamenti alla Cassa Edile o Edilcassa, le premialità previste dal presente Contratto e dagli Accordi territoriali di II° livello.

Il "Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo" dovrà essere parte integrante dello Schema di Bilancio delle Edilcasse/Casse Edili.

Alla sottoscrizione del presente CCNL verrà costituita una apposita "Commissione qualificazione del settore artigiano" nazionale e paritetica che definirà, entro tre mesi, il Regolamento e le modalità organizzative del Fondo, nonché quanto previsto dall'allegato I-2025 in relazione alle misure della premialità.

Le Parti verificheranno, nell'ambito del complessivo Sistema Edile nazionale, se in fase di prima applicazione il "Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo", a copertura dell'anno edile 2025/26, potrà essere finanziato anche da una quota parte di quanto accantonato e non utilizzato al 30 settembre 2025, dal Fondo territoriale formazione di settore in base alle previsioni del punto 2) dell'art.2 del Regolamento del Fondo stesso.

Allegato "H-2025" – Commissione FAQS

Le parti stabiliscono la costituzione di un'apposita Commissione che, al fine di qualificare e valorizzare la specificità dell'artigianato ed implementare l'alimentazione del FAQS, dovrà valutare e determinare la rimodulazione dell'aliquota contributiva dello 0,20%, istituita nel "Protocollo e Formazione" dell'accordo 4 maggio 2022 e destinata al "Fondo territoriale per la formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori" nonché del Regolamento in atto in coerenza con quanto previsto dal presente articolo, entro il 30 settembre 2025.

La medesima Commissione avrà inoltre il compito di rivedere l'utilizzo dello 0,10% previsto per il "Fondo Incentivo Occupazione" mantenendo le finalità proprie dello stesso.

CNCE
COMMISSIONE NAZIONALE PARITETICA PER LE CASSE EDILI

Via G. A. Guattani, 24 - 00161 Rome (Italy)
CF: 97103000580
ph: (+39) 06 852614 • fax: (+39) 06 85261500
e-mail: info@cnce.it • web: www.cnce.it
Twitter: @cnce_it

Prot. 11599/p/ep

Roma, 16 ottobre 2025

A tutte le Casse Edili/Edilcasse

e, p.c. Ai componenti il
Consiglio di Amministrazione
della CNCE

Loro sedi

Comunicazione n. 894

Oggetto: CCNL Artigianato Edilizia – Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo –
Ulteriore accordo 15 ottobre 2025

Facendo seguito agli Accordi di rinnovo del CCNL Artigianato Edilizia dello scorso maggio, si invia in allegato, l'ulteriore accordo siglato nella giornata di ieri dalle relative parti sociali sul **Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo.**

A tal proposito, si ricorda alle Casse che, a decorrere **dal 1° ottobre 2025** (denuncia di novembre) è stato dato avvio al finanziamento del suddetto Fondo, attraverso il **versamento di € 2,00 a dipendente per le imprese che applicano il richiamato CCNL**.

Nel rinviare ad un'attenta lettura dell'ulteriore accordo e rimanendo a disposizione per tutti i chiarimenti del caso, si porgono cordiali saluti.

Il Vicepresidente
F. to Francesco Sannino

Il Presidente
F.to Dario Firsech

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 15 ottobre 2025

t r a

Anaepa Confartigianato Edilizia, CNA Costruzioni, Fiae-Casartigiani, Claai Edilizia

e

Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.L., F.i.l.l.e.a.-C.G.I.L.

in applicazione di quanto previsto all'allegato G-2025 del rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese Artigiane e delle PMI edili ed affini del 20 maggio 2025, le Parti stabiliscono quanto segue:

1) Il pagamento mensile di € 2,00 (due) per ogni dipendente va inteso per tutte le qualifiche (operai, impiegati e apprendisti) indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro;
2) La decorrenza del versamento è fissata a partire dal 1° ottobre 2025;
3) Il versamento avviene attraverso la denuncia mensile alle Casse;
4) In ogni Cassa Edile e Edilcassa è costituito il Fondo territoriale FAQS da evidenziarsi nello schema di bilancio;
5) La Commissione qualificazione del settore Artigianato, prevista dal richiamato Allegato, nella fase di avvio, monitorerà la gestione del FAQS incontrandosi entro il 31 marzo 2026;
6) Entro 3 mesi dalla data odierna, si procederà alla definizione del Regolamento per l'accesso alle premialità per le Imprese virtuose previste nell'Allegato A-2025, del Regolamento per le modalità organizzative del FAQS nonché del Regolamento per l'accesso alle premialità previste all'Allegato I-2025;

Letto, confermato e sottoscritto.

ANAEPA - Confartigianato Edilizia

FE.N.E.A.L.-U.I.L.

CNA Costruzioni

F.I.L.C.A.-C.I.S.L.

FIAE Casartigiani

F.I.L.L.E.A.-C.G.I.L.

CLAAI Edilizia

Roma, 10 febbraio 2026

Verbale di Accordo

REGOLAMENTO FAQS

(Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo)

In applicazione a quanto previsto dall'Allegato G-2025 del CCNL Artigianato e PMI dell'Edilizia del 20/05/2025, la Commissione contrattuale (Anaepa Confartigianato Edilizia, CNA Costruzioni, Fiae-Casartigiani, Claai Edilizia e Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.L., F.i.l.l.e.a.-C.G.I.L, definisce il Regolamento del Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo (FAQS) allegato al presente.

Le parti demandano alla CNCE le verifiche degli aspetti relativi al trattamento dei dati personali con specifico riferimento ai dati particolari.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente verbale al fine di monitorare l'andamento e l'utilizzo del FAQS.

Letto confermato sottoscritto,

ANAEPA CONFARTIGIANATO

CNA COSTRUZIONI

FIAE CASARTIGIANI

CLAAI EDILIZIA

FENEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL

REGOLAMENTO FAQS

(Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo)

Finanziamento:

a) La decorrenza del pagamento è fissata a partire dal 01/10/2025;
b) il pagamento mensile di € 2,00 per ogni dipendente va inteso per tutte le qualifiche (operai, impiegati e apprendisti) indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro (tempo determinato, indeterminato o part-time);
c) Sono obbligate al versamento le Imprese che applicano il CCNL Artigianato e Pmi del 20/05/2025;
d) In ogni Cassa Edile e Edilcassa è costituito il Fondo territoriale FAQS da evidenziarsi nello schema di bilancio;
e) Il versamento avviene attraverso la denuncia mensile alle Casse (MUT, Soldo, ecc..)

Precisazioni interpretative

- per i lavoratori di una stessa impresa il versamento è effettuato nella Cassa Edile/Edilcassa di appartenenza dell'impresa medesima, intendendosi per tale quella della circoscrizione in cui la stessa ha la sede legale/amministrativa e/o operativa. Il versamento sarà dovuto per tutti i dipendenti in forza nel mese, anche se denunciati in più province (Cassa Edile/Edilcassa).
- In fase di avviamento e decorrenza del Fondo, per le imprese con soli dipendenti impiegati è ammessa la possibilità di accantonare le somme dovute in attesa dell'avvio della DUE (Denuncia Unica Edile). Successivamente, attraverso la nuova DUE, le imprese verseranno quanto accantonato unitamente al primo versamento;
- Per le imprese che hanno dipendenti in "aspettativa non retribuita" per l'intero mese e regolarmente denunciati in Casa Edile/Edilcassa, si attiva l'esonero dal pagamento.

Prestazione per inabilità temporanea dell'imprenditore.

1. Finalità

Il Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo (FAQS) istituisce, a decorrere dal 1° gennaio 2026, una prestazione assistenziale rivolta agli imprenditori delle imprese che applicano il CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese Artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini e che risultano temporaneamente impossibilitati a esercitare la propria funzione per cause di malattia o infortunio (malattie oncologiche, neoplasie, gravi malattie cardiovascolari e malattie autoimmuni invalidanti)

L'obiettivo è garantire un sostegno economico solidaristico nei momenti di fragilità, contribuendo alla continuità aziendale e alla tutela della figura imprenditoriale.

Ai fini dell'accesso alla prestazione per inabilità temporanea dell'imprenditore, le imprese interessate sono tenute a presentare apposita domanda mediante la compilazione e la trasmissione esclusiva dell'Allegato 2 al presente Accordo, secondo le modalità e nei termini indicati.

2. Destinatari

In coerenza con le finalità di cui al precedente punto 1 destinatari della prestazione solidaristica sono l'imprenditore titolare, il socio lavoratore o il collaboratore familiare dell'impresa, iscritto alla gestione previdenziale INPS e all'INAIL.

Il destinatario deve essere temporaneamente impossibilitato all'esercizio della propria attività per cause di malattia o infortunio e l'accesso alla prestazione del Fondo è riconosciuto se l'impresa risulta in possesso dei requisiti di seguito indicati:

- iscritta al sistema delle Casse Edili/Edilcasse da almeno **12 mesi**;
- con posizione contributiva **regolare** alla data di presentazione della domanda;
- che applica il CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese Artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini.

In caso di irregolarità contributiva, l'erogazione è sospesa fino alla regolarizzazione.

3. Requisiti di Accesso

La prestazione è riconosciuta a fronte di:

- **inabilità assoluta e temporanea** all'esercizio dell'attività professionale;
- evento derivante da **malattia o infortunio**, comprovato da **certificazione medica**;
- durata dell'inabilità **non inferiore a 45 giorni continuativi** (franchigia).

4. Entità della Prestazione

- È riconosciuta una diaria giornaliera pari ad euro 80,00 (ottanta);
- La diaria è erogata per un massimo di **45 giorni per anno solare successivi alla franchigia**;
- La prestazione è riconosciuta per un solo evento nell'anno solare per impresa.

5. Modalità di Presentazione della Domanda

- La domanda va presentata secondo la modulistica (allegato 2) entro 60 giorni dalla data dell'evento;
- Alla domanda deve essere allegata la **certificazione medica** riportante:
  - diagnosi;
  - decorrenza e durata dell'inabilità;
  - data di rientro all'attività.

6. Istruttoria e Liquidazione

- L'istruttoria viene effettuata dalla Cassa Edile/Edilcassa di riferimento a cui è stata presentata la domanda entro 120 giorni dalla data dell'evento (data della prima certificazione medica in caso di malattia);
- L'erogazione avviene mediante accredito sul conto corrente dell'imprenditore, socio o collaboratore familiare entro **30 giorni dall'approvazione** della domanda.

7. Carattere della Prestazione

- La misura ha **natura solidaristica**, non previdenziale né assicurativa.
- L'erogazione non sostituisce eventuali altre tutele derivanti da INAIL, INPS o assicurazioni private.
- **Le prestazioni saranno erogate esclusivamente nei limiti delle disponibilità economiche del Fondo**, senza che ciò comporti alcun diritto di rivalsa da parte dei beneficiari.

8. Controlli

La Cassa Edile/Edilcassa può avviare verifiche e controlli in fase istruttoria; la mancata disponibilità dell'imprenditore a tali verifiche comporta la **decadenza dal diritto** alla prestazione.

Prestazione Allegato "I-2025" del CCNL 20/05/2025.

Le Imprese con i requisiti di cui all'Allegato "A-2025" che attuano, a decorrere dal 1° gennaio 2026, la rimodulazione dell'orario di lavoro nei casi e con le procedure previste all'Allegato "I-2025", possono accedere al ***"FAQS"*** per il riconoscimento di una premialità pari all'importo lordo corrisposto ai lavoratori per le ore eccedenti il regime ordinario di lavoro, fermo restando il limite delle 250 ore annuali previsto dalla normativa vigente. Il Fondo prevederà che il contributo sia riconosciuto, successivamente all'istruttoria, attraverso la compensazione sulla contribuzione delle Casse Edili/Edilcassa.
L'impresa dovrà presentare, unitamente all'allegato 1) del presente Regolamento, apposita domanda (allegato 3) includendo:

- comunicazione preventiva ai dipendenti nonché alle RSA o RSU laddove presenti o alle OO.SS. territorialmente competenti;
- copia della busta paga con evidenza delle ore di straordinario effettuate dal lavoratore;

Definizione Imprese virtuose (allegato "A" del CCNL 22/05/2025)

Le Parti hanno definito nell'allegato "A" del rinnovo del CCNL del 22 maggio 2025 i requisiti per le imprese virtuose che si riportano di seguito:

Prerequisiti di accesso

- *Durc in corso di validità;*
- *applicazione di quanto stabilito all'art. 29 della L. n. 341/95 e della delibera del Comitato della Bilateralità n. 2/2015;*
- *certificato di congruità positivo (laddove richiesto);*

Ulteriori requisiti di accesso

1. *anzianità d'iscrizione da almeno 5 anni al sistema delle Casse Edili/Edilcasse (per la determinazione dell'anzianità vanno considerate anche trasformazioni, conferimenti, ecc.)*
2. *iscrizione all'elenco dei Mastri Formatori Artigiani;*
3. *possesso dei requisiti previsti alla lettera "b" dell'art. 2) del Regolamento del "Fondo territoriale per la qualificazione del settore" del 21 settembre 2023;*
4. *asseverazione e/o mantenimento del Modello di Organizzazione e Gestione conforme, a cura del sistema della rete Formedil e/o attivazione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro;*
5. *attivazione da parte dell'impresa della previsione del rinnovo contrattuale del 4 maggio 2022 (passaggio da operaio comune a operaio qualificato e da operaio qualificato a operaio specializzato), secondo le previsioni dell'allegato IX Protocollo Formazione e Sicurezza del richiamato Verbale di Accordo);*
6. *richiesta di un numero minimo annuale pari a 2 visite tecniche da parte dell'Ente unificato territoriale in cantieri dell'impresa, effettuate in un determinato arco temporale di 12 mesi.*

L'impresa dovrà possedere, oltre ai prerequisiti almeno due degli ulteriori requisiti di accesso.

A tal fine produrrà una dichiarazione di autocertificazione (allegato 1) dei prerequisiti di accesso nonché degli ulteriori requisiti di cui è in possesso, verificati dalla Cassa Edile/Edilcassa.

Nel caso vengano richiamati i requisiti di cui ai punti 1) e 4), l'impresa dovrà presentare idonea certificazione (esplicitata nell'allegato 1).

La Cassa Edile/Edilcassa verificata la "virtuosità" dell'Impresa e la presenza degli allegati previsti, calcola l'importo da riconoscere come premialità e comunica all'impresa l'importo dello scomputo dai contributi dovuti alla Cassa/Edilcassa per il mese successivo.

Allegato 1)

Richiesta per accesso a benefici e/o premialità
Dichiarazione per impresa virtuosa

Alla Cassa Edile/Edilcassa di _____

Il/La sottoscritto/a
nato/a il a (prov.) e
residente a (prov.)
in via
Codice fiscale

in qualità di:

	Titolare		***Socio***		***Collaboratore***

dell'impresa (denominazione/ragione sociale)
con sede legale a (prov.)
in via
Codice fiscale, Partita IVA,
email-Pec email.

CHIEDE

di accedere a benefici e/o premialità previste dal CCNL Edilizia Artigianato e Pmi del 22/05/2025 nonché da Accordi territoriali di II° livello e all'uopo, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti prerequisiti:

- *Durc in corso di validità;*
- *applicazione di quanto stabilito all'art. 29 della L. n. 341/95 e della delibera del Comitato della Bilateralità n. 2/2015;*
- *certificato di congruità positivo (laddove richiesto);*

NONCHE'

dei seguenti ulteriori requisiti *(barrare)*:

1) *anzianità d'iscrizione da almeno 5 anni al sistema delle Casse Edili/Edilcasse (per la determinazione dell'anzianità vanno considerate anche trasformazioni, conferimenti, ecc.)*
2) *iscrizione all'elenco dei Mastri Formatori Artigiani;*
3) *possesso dei requisiti previsti alla lettera "b" dell'art. 2) del Regolamento del "Fondo territoriale per la qualificazione del settore" del 21 settembre 2023;*
4) *asseverazione e/o mantenimento del Modello di Organizzazione e Gestione conforme, a cura del sistema della rete Formedil e/o attivazione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro;*
5) *attivazione da parte dell'impresa della previsione del rinnovo contrattuale del 4 maggio 2022 (passaggio da operaio comune a operaio qualificato e da operaio qualificato a operaio specializzato), secondo le previsioni dell'allegato IX Protocollo Formazione e Sicurezza del richiamato Verbale di Accordo);*
6) *richiesta di un numero minimo annuale pari a 2 visite tecniche da parte dell'Ente unificato territoriale in cantieri dell'impresa, effettuate in un determinato arco temporale di 12 mesi.*

Punto 1) allegare dichiarazione periodo iscrizione precedente della/e Cassa Edile/Edilcassa;

Punto 4) allegare certificato MOG o SGSL;

Data

Firma del richiedente

Allegato 2)

Richiesta per accesso "Inabilità temporanea"

Alla Cassa Edile/Edilcassa di _____

Il/La sottoscritto/a
nato/a il a (prov.) e
residente a (prov.)
in via
Codice fiscale

in qualità di:

	Titolare		***Socio***		***Collaboratore***

dell'impresa (denominazione/ragione sociale)
con sede legale a (prov.)
in via
Codice fiscale, Partita IVA,
email-Pec email.

CHIEDE

di accedere alla prestazione per inabilità temporanea prevista all'allegato "G-2025" del CCNL Edilizia Artigianato e Pmi del 22/05/2025 e all'uopo dichiara:

- che l'impresa è iscritta al sistema delle Casse Edili/Edilcasse da almeno **12 mesi**;
- che l'impresa ha una posizione contributiva **regolare** alla data di presentazione della domanda;
- che applica il CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese Artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini;
- che l'evento (malattia o infortunio) è avvenuto in data ____/____/____

ALLEGA

1) certificato medico riportante:
   - diagnosi;
   - decorrenza e durata dell'inabilità;
   - data del rientro

In caso di accettazione della domanda, indica di seguito IBAN per bonifico bancario:

IBAN _____

Allegato 3)

Richiesta per accesso a benefici e/o premialità
Dichiarazione per impresa virtuosa

Alla Cassa Edile/Edilcassa di _____

Il/La sottoscritto/a
nato/a il a (prov.) e
residente a (prov.)
in via
Codice fiscale

in qualità di legale rappresentante dell'impresa (denominazione/ragione sociale)
con sede legale a (prov.)
in via
Codice fiscale, Partita IVA,
email-Pec email.

CHIEDE

di accedere alla premialità prevista all'Allegato "I-2025" del CCNL Edilizia Artigianato e Pmi del 22/05/2025 relativa al Protocollo orario di lavoro.

DICHIARA

di aver attivato la procedura di cui sopra nel mese di _____ per (barrare):

a) presenza di periodi di maggiore intensità lavorativa, anche ai fini del rispetto degli obiettivi e delle scadenze previste dal Next Generation Eu;
b) avversità atmosferiche (temperature elevate, ghiaccio o neve, ecc..) che non consentono l'accesso agli ammortizzatori sociali, al fine di garantire il recupero psico – fisico e la maggiore tutela della salute dei lavoratori.

ALLEGA

2) comunicazione preventiva ai dipendenti e alle RSA o RSU (se presenti);
3) comunicazione alle OO.SS. territorialmente competenti inviata per il tramite dell'Associazione Artigiana _____;
4) copia della/e busta/e paga del/i dipendente/i con evidenza delle ore di straordinario effettuate dal/i lavoratore/i.